

IRD ENGINEERING



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

irdeng.com

info@irdeng.com

Lungotevere delle Navi 30, 00196 Roma

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	1
PRESENTAZIONE DEL REPORT E NOTA METODOLOGICA	4
GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE	7
CHI SIAMO	9
I NOSTRI STAKEHOLDER	13
ANALISI DI MATERIALITÀ	19
RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI INDIVIDUATI E I TEMI MATERIALI GRI	23
IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	25
SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	25
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	25
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	28
MONITORAGGIO DEGLI IMPATTI	30
CONSUMI	30
EMISSIONI ED ENERGIA	31
MATERIE PRIME	32
VALUTAZIONE AMBIENTALE DELLA CATENA DI FORNITURA	32
PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO E GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN	33
RIFIUTI	34
COMPENSAZIONE DEGLI IMPATTI	35
SOSTENIBILITÀ SOCIALE	36
RESPONSABILITÀ SOCIALE E GESTIONE DEGLI IMPATTI SUL CAPITALE UMANO	40
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	42
FORMAZIONE	43
RETRIBUZIONI	47
WELFARE AZIENDALE E BENESSERE DELLE PERSONE	48
SALUTE E SICUREZZA	52

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gli ultimi anni ci hanno messo di fronte a nuove sfide, per rispondere a queste esigenze ci siamo lasciati guidare dai tre valori che ispirano ogni nostra azione e che accompagnano l'attività di IRD Engineering Srl: passione, qualità e ricerca.

Grazie a questi principi cardine siamo riusciti a reagire ai cambiamenti di questi ultimi anni particolarmente intensi e a sostenere le tendenze globali verso le quali la società ha iniziato a muoversi: la necessaria accelerazione del digitale, l'attenzione più focalizzata al benessere dei lavoratori così come all'ambiente e alle sue risorse limitate.

Crediamo fermamente che **senza sostenibilità non possa esserci futuro**: non solo per la nostra azienda, ma per tutte le persone che gravitano attorno ad essa.

Fra queste pagine sono illustrate le iniziative concrete adottate per ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività, tutelare le persone, valorizzare il capitale umano e promuovere la crescita, la ricerca e lo sviluppo continuo dei nostri sistemi di lavoro.

Un ringraziamento particolare va alle **donne e agli uomini di IRD Engineering Srl**, che con competenza, impegno e senso di responsabilità rappresentano il vero valore dell'Azienda. È grazie al loro contributo quotidiano, spesso in contesti complessi e

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

internazionali, che IRD Engineering è in grado di garantire elevati standard professionali e di perseguire un percorso di crescita sostenibile nel tempo.

Desideriamo inoltre ringraziare **i clienti, i partner, i fornitori e tutti gli stakeholder** che, attraverso un confronto costante e costruttivo, contribuiscono a orientare le nostre scelte e a migliorare il nostro modo di operare. Il dialogo con gli stakeholder rappresenta per IRD Engineering un elemento essenziale per la creazione di valore condiviso e per lo sviluppo di infrastrutture sostenibili e responsabili nei territori in cui operiamo.

Nel percorso di avvio e consolidamento della rendicontazione di sostenibilità, **IRD Engineering Srl** ha individuato una serie di obiettivi prioritari, immediatamente perseguibili, volti a rafforzare l'integrazione dei principi ESG nei propri processi organizzativi e operativi.

In particolare, l'Azienda si impegna a:

- rafforzare la mappatura dei processi aziendali, distinguendo in modo strutturato i processi principali e quelli di supporto;
- consolidare l'identificazione e la valutazione degli impatti ambientali diretti e indiretti connessi alle proprie attività, con particolare attenzione ai consumi energetici, alle emissioni e all'utilizzo delle risorse;

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

- definire e monitorare azioni di miglioramento misurabili, orientate alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle performance;
- rafforzare la conformità normativa e l'allineamento agli standard internazionali di riferimento;
- sviluppare ulteriormente l'organizzazione tecnica e gestionale a supporto delle attività di progettazione, direzione lavori e assistenza tecnica, anche attraverso la formazione e la digitalizzazione dei processi.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta per **IRD Engineering Srl** un punto di partenza e non di arrivo. Siamo consapevoli che il percorso verso uno sviluppo realmente sostenibile richiede impegno, continuità e capacità di miglioramento costante, e intendiamo affrontarlo con responsabilità, trasparenza e spirito di collaborazione.



PAOLO ORSINI

Amministratore Unico

A handwritten signature of Paolo Orsini in black ink.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

PRESENTAZIONE DEL REPORT E NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità dell'azienda IRD Engineering srl (di seguito indicata come IRD Engineering srl, l'azienda o l'organizzazione).

Il Bilancio di sostenibilità contiene informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali (in un'ottica di rendicontazione dei temi ESG), utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da IRD Engineering srl, del suo andamento, dei suoi risultati e dei suoi impatti.

Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021, secondo l'opzione di rendicontazione "with reference to"

I GRI rendicontati sono indicati nell'indice dei contenuti GRI, indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati che consente la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni quantitative e qualitative presenti all'interno del presente documento.

I principi di rendicontazione applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards: accuratezza e completezza delle informazioni,

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

equilibrio di rendicontazione degli impatti positivi e negativi, rendicontazione in linea con il contesto di sostenibilità, chiarezza, comparabilità, tempestività e verificabilità dei dati.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alla performance dell'azienda nella sede Lungotevere delle Navi 30, Roma.

Gli indicatori di performance valutati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da IRD Engineering srl e gli impatti da essa prodotti.

La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo Analisi di materialità.

Il periodo di rendicontazione analizzato copre l'intervallo di tempo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Il Bilancio di sostenibilità verrà redatto con cadenza annuale, al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo.

Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto dal COMITATO PER LA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ ed è soggetto a verifica da ente terzo indipendente "NCert".

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Il documento è scaricabile dal sito internet della società al seguente link:

<https://irdeng.com/report-di-sostenibilita/?lang=it>

oppure inquadrando il seguente QR Code



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE

IRD Engineering opera nel rispetto delle **leggi, dei regolamenti e delle normative applicabili** nei Paesi in cui svolge le proprie attività, adottando un approccio improntato alla prevenzione dei rischi e alla promozione di comportamenti etici e responsabili.

L'impegno della Società in materia di etica e compliance è supportato da un sistema di **certificazioni e attestazioni** che contribuiscono a rafforzare l'affidabilità dei processi interni e la fiducia degli stakeholder, tra cui:



- **ISO 37001 – Sistemi di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;**
- **Rating di Legalità AGCM – 3 stelle (punteggio massimo);**
- ulteriori sistemi di gestione certificati a supporto della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale.

Tali strumenti consentono di presidiare i principali rischi operativi e reputazionali, favorendo una gestione responsabile e trasparente delle attività aziendali.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

CERTIFICATI & ACCREDITAMENTI



- ✓ ISO 9001:2015 - Sistemi di Gestione della Qualità
- ✓ ISO 14001:2015 - Sistema di Gestione Ambientale
- ✓ ISO 45001:2018 - Sistemi di Gestione per la Salute E Sicurezza sul Lavoro
- ✓ ISO 27001:2022 - Sistemi di Gestione della Sicurezza delle Informazioni
- ✓ ISO 30415:2021 - Gestione delle Risorse Umane – Diversità, Equità e Inclusione
- ✓ ISO 37001:2016 - Sistemi di Gestione per la Prevenzione della Corruzione
- ✓ ISO 39001:2012 - Sistemi di Gestione della Sicurezza Stradale
- ✓ Uni/PdR 125 - Sistema di Gestione per la Parità di Genere
- ✓ PAS 24000 - Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale
- ✓ ISO 17020 - Organismo di Ispezione per la verifica della progettazione - Tipo C
- ✓ Rating di legalità 3 stelle AGCM – Punteggio Massimo

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

CHI SIAMO

IRD Engineering è una società di ingegneria italiana leader nella fornitura di servizi di consulenza tecnica e gestionale per progetti infrastrutturali complessi a livello internazionale.

Operiamo in totale indipendenza da contractor o gruppi industriali, garantendo ai nostri clienti soluzioni imparziali, personalizzate e orientate al raggiungimento degli obiettivi di progetto nel rispetto di tempi, costi e qualità.

Forniamo un'ampia gamma di servizi che copre l'intero ciclo di vita delle opere infrastrutturali, tra cui progettazione, direzione lavori, supervisione tecnica, project management, assistenza tecnica e supporto istituzionale.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

In particolare, il core business riguarda:



MASTER PLANNING



STUDI DI FATTIBILITÀ'



INDAGINI GEOTECNICHE



ASSESMENT AMBIENTALI



PROGETTAZIONE PRELIMINARE ED ESECUTIVA



DIREZIONE DEI LAVORI



QUALITY ASSURANCE AND QUALITY CONTROL



PROJECT MANAGEMENT



SUPPORTO TECNICO AL PROCUREMENT



CAPACITY BUILDING E ASSISTENZA TECNICA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Nel 2022 IRD Engineering è stata riconosciuta come **il maggiore fornitore di servizi di consulenza e ingegneria dell'ADB**, con una media di contratti firmati pari a **31,44 milioni di euro negli ultimi cinque anni**.

Questo risultato assume particolare rilievo considerando che, dal 1966, solo 337 contratti di consulenza per un valore complessivo di 240,87 milioni di euro sono stati assegnati a società italiane del settore.

Il nostro team opera in oltre **30 Paesi** e comprende circa **450 professionisti altamente qualificati**, tra cui ingegneri civili, project manager, ingegneri elettrici e meccanici, architetti, urbanisti e trasportisti, economisti, esperti legali e specialisti in procurement.

Il capitale umano rappresenta il principale valore dell'azienda e costituisce la base della nostra capacità di fornire servizi di elevata qualità tecnica e gestionale.



IRD Engineering è membro di **OICE**, rappresentante italiana di **EFCA**, ed è affiliata a **FIDIC**, contribuendo attivamente allo sviluppo e alla diffusione delle migliori pratiche internazionali nel settore dell'ingegneria e della consulenza.



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Nel 2024 IRD Engineering si è classificata al **131° posto** nella lista **ENR Top 225 International Design Firms**, elaborata da **Engineering News-Record**, in base ai ricavi generati al di fuori del mercato nazionale, migliorando di cinque posizioni rispetto al 2019.

The logo for ENR's Top 225 International Design Firms list. It features a red square background with the text "ENR THE TOP 225" in white. The "ENR" is small and positioned to the left of "THE", which is in a bold, sans-serif font. "TOP" is in a smaller, regular font, and "225" is in a large, bold, sans-serif font.

Siamo IRD Engineering perché:

- **Indipendenza:** operiamo senza legami con contractor o gruppi industriali, rappresentando esclusivamente gli interessi dei nostri clienti;
- **Affidabilità professionale:** forniamo servizi di elevata qualità, garantendo il rispetto degli standard tecnici, dei budget e delle aspettative concordate;
- **Responsabilità e continuità:** assicuriamo risultati solidi e sostenibili in ogni fase del progetto, contribuendo allo sviluppo infrastrutturale responsabile dei territori in cui operiamo.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

I NOSTRI STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono individui o gruppi che possono influenzare o essere influenzati, direttamente o indirettamente, dalle attività, dalle decisioni e dalle performance di un'organizzazione.



In coerenza con i principi di sostenibilità, trasparenza e responsabilità, IRD Engineering ha identificato i propri stakeholder attraverso un'analisi strutturata che ha tenuto conto del contesto normativo, del settore di

appartenenza, delle relazioni di business e istituzionali, nonché delle specificità dei territori in cui la Società opera.

Il processo di identificazione degli stakeholder adottato da IRD Engineering Srl si basa su un approccio strutturato e progressivo, finalizzato a garantire una corretta comprensione delle relazioni e degli impatti generati dall'attività aziendale. Tale processo prevede l'individuazione dei soggetti potenzialmente interessati o

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

influenzati dalle attività della Società, la valutazione del loro livello di influenza e rilevanza rispetto agli obiettivi strategici e operativi e la successiva prioritizzazione dei portatori di interesse.

L'esito di questo processo consente di definire in modo chiaro le principali categorie di stakeholder rilevanti e costituisce la base per le attività di dialogo, coinvolgimento e per l'analisi di materialità.



Il processo di identificazione ha previsto:

- l'individuazione dei soggetti potenzialmente interessati o impattati dalle attività aziendali;
- la valutazione del livello di influenza e rilevanza di ciascun stakeholder rispetto agli obiettivi strategici e operativi;
- la successiva prioritizzazione dei portatori di interesse.

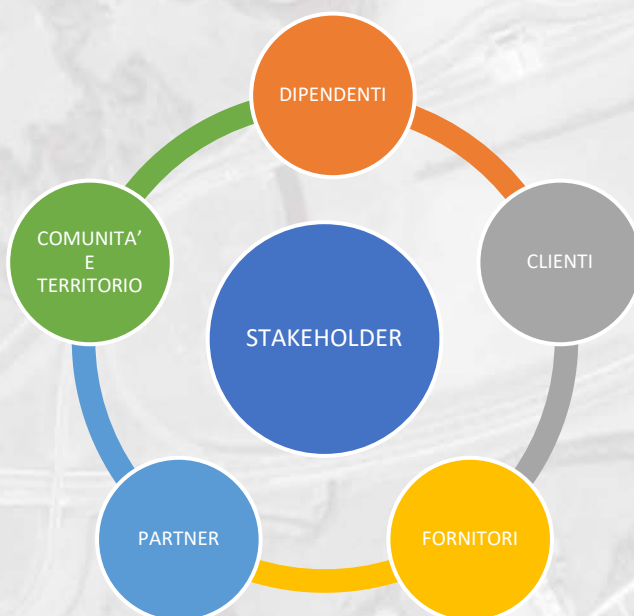
REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Tale approccio ha consentito di definire un perimetro chiaro e coerente degli stakeholder rilevanti, a supporto delle attività di dialogo, coinvolgimento e analisi di materialità.

I principali stakeholder individuati sono stati raggruppati nelle seguenti cinque macro-categorie:

- Dipendenti
- Clienti
- Fornitori
- Partner
- Comunità e territorio



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

La gestione strutturata delle relazioni con gli stakeholder rappresenta un elemento centrale dell'approccio ESG di IRD Engineering e costituisce la base per l'identificazione dei temi materiali e per lo sviluppo delle politiche di sostenibilità aziendale.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il coinvolgimento e il dialogo con tali stakeholder rappresentano un elemento centrale dell'approccio ESG di IRD Engineering e costituiscono la base per lo sviluppo di politiche, azioni e strumenti orientati alla creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per stakeholder engagement si intende il processo sistematico di dialogo e coinvolgimento dei principali interlocutori sociali dell'organizzazione nella formulazione delle politiche o strategie aziendali.

Siamo consapevoli dell'importanza di una comunicazione chiara ed efficace verso i nostri stakeholders come base di un rapporto continuativo e affidabile e come parte integrante per una gestione responsabile e sostenibile.

Pertanto, ci impegniamo a mantenere una comunicazione chiara e trasparente e siamo da sempre aperti al dialogo e lo consideriamo parte integrante e fondamentale all'interno del nostro processo decisionale.

Le modalità di coinvolgimento dei nostri stakeholder e la frequenza del dialogo con ciascuno di essi varia in funzione dei temi affrontati e delle occasioni di confronto.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Oltre alle consolidate pratiche di interazione instaurate nel corso degli anni, in occasione della redazione del presente **primo Bilancio di Sostenibilità**, IRD Engineering ha rafforzato il processo di coinvolgimento degli stakeholder attraverso l'utilizzo di **incontri dedicati, questionari strutturati e interviste**, al fine di raccogliere contributi utili all'identificazione dei temi ESG rilevanti.

Di seguito sono sintetizzate le principali modalità di comunicazione

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE	FREQUENZA
Dipendenti	Diffusione delle politiche aziendali; relazioni quotidiane; incontri specifici; somministrazione di questionari	Continua
Clienti	Incontri dedicati; collaborazione diretta nello sviluppo dei servizi; somministrazione di questionari; canali social; area clienti del sito web	Continua
Fornitori	Relazioni operative quotidiane; incontri individuali; gestione contrattuale; somministrazione di questionari	Continua
Partner	Incontri individuali; collaborazione diretta nei progetti; partecipazione a convegni; somministrazione di questionari	Periodica / Continuativa
Comunità e territorio	Somministrazione di questionari; comunicazione tramite canali digitali e social	Periodica

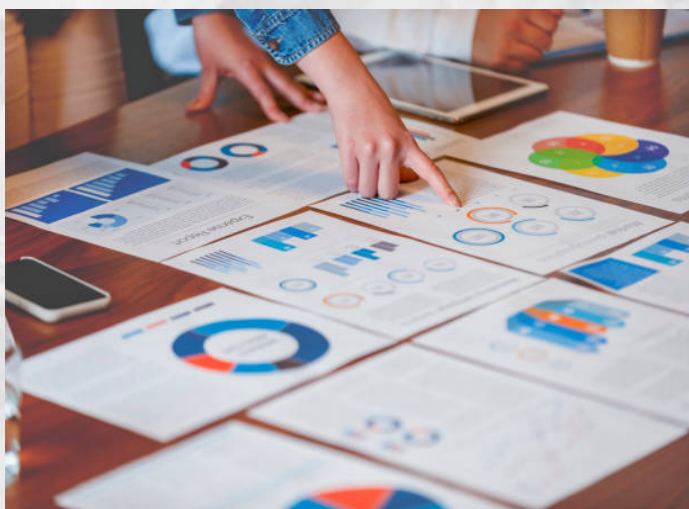
REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

ANALISI DI MATERIALITÀ

Ai fini della redazione del presente **Report di Sostenibilità**, IRD Engineering Srl ha condotto un'analisi di materialità finalizzata all'identificazione dei cosiddetti *temi materiali*, successivamente rendicontati nel documento. Tali temi riflettono gli dell'organizzazione.

La metodologia adottata per l'analisi è stata sviluppata tenendo in considerazione le **Linee Guida del Global Reporting Initiative (GRI)**.



L'analisi di materialità rappresenta un processo strutturato che consente alle organizzazioni di identificare e comprendere i temi di sostenibilità più rilevanti, sia dal punto di vista dell'organizzazione sia in relazione alle aspettative e agli interessi dei propri stakeholder.

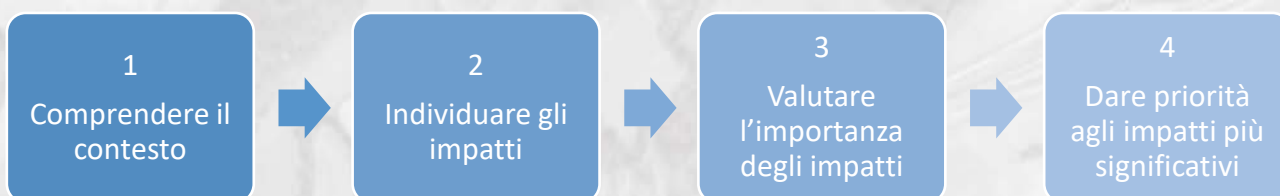
Sono considerati *temi materiali* quelli che rappresentano gli impatti maggiormente significativi di un'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui **diritti umani**, nonché quelli che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Al fine di garantire una gestione strutturata e coordinata delle tematiche di sostenibilità, IRD Engineering Srl ha istituito un **Comitato per la Rendicontazione di Sostenibilità**, incaricato, tra gli altri compiti, di presidiare e supervisionare il processo di analisi di materialità.

Per giungere all'identificazione dei temi materiali, IRD Engineering Srl ha adottato un processo articolato in **quattro fasi principali**:



In primo luogo, è stata condotta un'analisi del **contesto interno ed esterno**, delle politiche e procedure aziendali, di studi e ricerche di settore, nonché delle aspettative espresse dagli stakeholder.

Tale attività ha consentito di individuare gli **impatti effettivi e potenziali** delle attività di IRD Engineering Srl.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Successivamente, al fine di valutare l'importanza relativa degli impatti individuati, è stata elaborata una **matrice di materialità**, che mette in relazione il livello di rilevanza attribuito dall'organizzazione a ciascun tema con la valutazione espressa da alcuni stakeholder rappresentativi.

La raccolta delle valutazioni degli stakeholder è avvenuta attraverso **incontri dedicati, interviste e la somministrazione di questionari strutturati**.

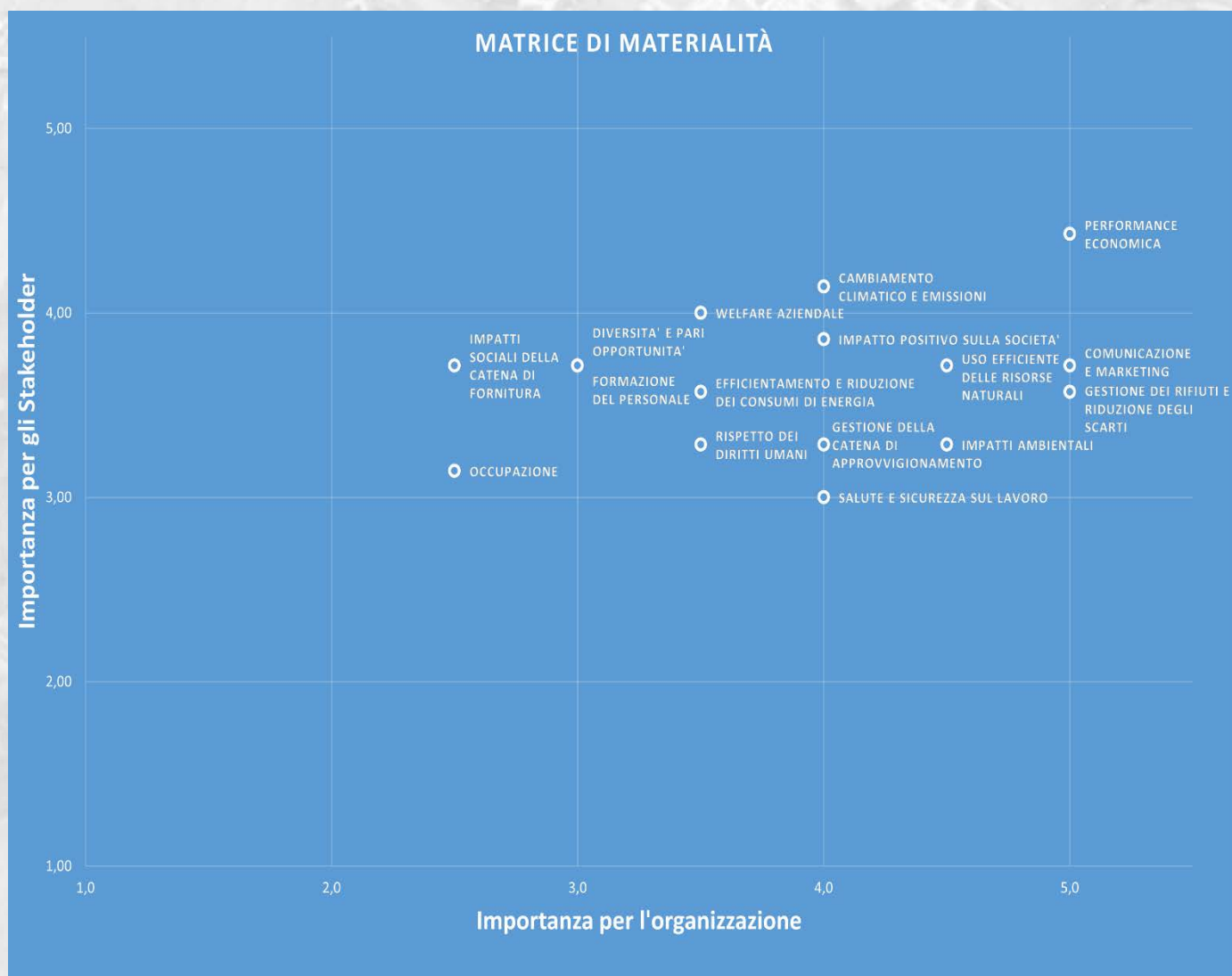
Prima di procedere alla valutazione finale degli impatti, i temi individuati sono stati confrontati con gli **standard GRI specifici**, al fine di verificare la completezza dell'analisi e assicurarsi di non aver tralasciato temi rilevanti.

Infine, i temi materiali individuati dal Comitato per la Rendicontazione di Sostenibilità, con il coinvolgimento degli stakeholder, sono stati **validati dalla Direzione**, che ne ha confermato la rilevanza strategica e l'integrazione nel presente Report di Sostenibilità.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Si riporta di seguito la matrice di materialità.



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI INDIVIDUATI E I TEMI MATERIALI GRI

TEMA MATERIALE IDIVIDUATO DALL'ORGANIZZAZIONE	TEMA MATERIALE GRI
Gestione dei rifiuti e riduzione degli scarti	306- rifiuti
Uso efficiente delle risorse naturali	301 materiali 302-energia 306 - rifiuti
Impatti ambientali della produzione	301 - materiali 302 - energia 305 - emissioni
Cambiamento climatico e emissioni in atmosfera	305 - emissioni
Ricerca e innovazione tecnologica	
Impatto positivo sulla società	201 - performance economica
Valutazione ambientale dei fornitori	308 - valutazione ambientale dei fornitori
Performance economica	201 - performance economica
Salute e sicurezza sul lavoro	403 - salute e sicurezza sul lavoro
Diversità e pari opportunità	405 - diversità e pari opportunità
Rispetto dei diritti umani	
Occupazione	401 - occupazione
Impatti sociali della catena di fornitura	204 - prassi di approvvigionamento
Welfare aziendale	
Formazione del personale	404 - formazione e istruzione
Gestione della catena di approvvigionamento	204 - prassi di approvvigionamento

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Per alcuni temi materiali, in considerazione della natura delle attività svolte e del primo esercizio di rendicontazione, la copertura avviene attraverso **informazioni qualitative** e descrittive.

IRD Engineering intende progressivamente rafforzare il livello di dettaglio e la misurabilità delle informazioni, in coerenza con il principio di **miglioramento continuo** e con l'evoluzione del sistema di rendicontazione ESG.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

La sostenibilità economica riguarda la capacità di un sistema economico di produrre reddito e lavoro in maniera duratura nel tempo.

In questa prospettiva, ci siamo impegnati a generare valore nel tempo, attraverso prodotti di qualità, prezzi competitivi e servizi di elevato standard.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

La sostenibilità economica si traduce per noi anche nel supporto alla comunità locale e di tutti i soggetti che fanno parte della catena del valore aziendale.

Il nostro valore generato viene per la maggior parte redistribuito sul territorio locale attraverso l'utilizzo di fornitori locali, verso i nostri dipendenti e verso la comunità.

La seguente tabella presenta il nostro valore economico generato, distribuito e trattenuto

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

VALORE ECONOMICO GENERATO E REDISTRIBUITO

Anno	2023		2024	
Valore economico generato	37.714.178	100,0%	41.737.824	100,0%
Valore economico distribuito	35.331.756	93,7%	39.812.390	95,4%
costi operativi	1.601.608	4,2%	2.997.539	7,2%
valore distribuito ai dipendenti	5.712.602	15,1%	7.053.768	16,9%
valore distribuito a partners, subappaltatori, consulenti, aziende (costo del venduto)	26.819.829	71,1%	28.594.083	68,5%
valore distribuito alle P.A.	1.197.717	3,2%	1.167.000	2,8%
Valore economico trattenuto	2.382.422	6,3%	1.925.434	4,6%

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Percentuale del nostro valore economico distribuito verso gli stakeholder

7,2%	valore relativo ai costi operativi
16,9%	valore distribuito ai dipendenti
68,5%	valore distribuito a partners, subappaltatori, consulenti, aziende
2,8%	valore distribuito alle P.A.

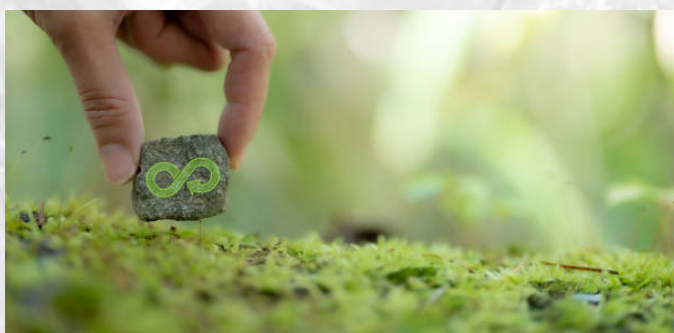
REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Negli ultimi anni è emersa con sempre maggiore evidenza l'importanza di un approccio responsabile alla gestione degli impatti ambientali.

IRD Engineering è consapevole che le risorse naturali non sono illimitate e che l'impegno verso la sostenibilità deve tradursi in **azioni concrete, misurabili e strategicamente**



orientate al miglioramento continuo, andando oltre dichiarazioni di principio.

In tale contesto, nel **2024** la Società ha avviato un **processo strutturato di monitoraggio e quantificazione dei consumi e delle emissioni**, con l'obiettivo di:

- comprendere il proprio profilo ambientale;
- individuare le principali fonti di impatto;
- definire e valutare possibili **azioni di miglioramento** da implementare nel medio periodo

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Considerata la natura delle attività svolte – prevalentemente di carattere tecnico-professionale e intellettuale – gli impatti ambientali diretti di IRD Engineering risultano limitati e sono riconducibili principalmente alla gestione degli uffici, ai consumi energetici e all'utilizzo di materiali di consumo.

Ciò nonostante, la Società riconosce il proprio ruolo di influenza indiretta attraverso le scelte progettuali, le attività di direzione lavori e l'assistenza tecnica fornita nei progetti infrastrutturali, che possono contribuire in modo significativo alla sostenibilità complessiva delle opere seguite.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

MONITORAGGIO DEGLI IMPATTI

Non c'è riduzione senza misurazione: per poter ridurre l'impatto ambientale è indispensabile quantificarlo e monitorarlo.

CONSUMI

Tipo di Consumo	Unità di Misura	di 2024	Note
Consumo Totale di Elettricità	kWh	23.931 kWh	Distinzione tra rete e rinnovabili: Rinnovabili: 1.694 kWh; Rete: 21.181 kWh
Energia Termica (Gas, Combustibili)	kWh	1.055,7 kWh	Gas Naturale
Percentuale di Energia Rinnovabile	%	7,02 %	Calcolata sul totale del consumo elettrico
Consumo Totale di Acqua	m ³	184 m ³	Fonte: rete

Il monitoraggio dei consumi costituisce la base informativa per la definizione di future politiche di efficientamento energetico e di razionalizzazione dell'uso delle risorse.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

EMISSIONI ED ENERGIA

Tipo di Emissione	Unità di Misura	2024	Note	% sul Totale
Emissioni GHG Scope 1	ton CO ₂ eq	0,21	Gas Naturale	2,60 %
Emissioni GHG Scope 2	ton CO ₂ eq	7,90	Elettricità acquistata	97,35 %
Emissioni GHG Scope 3	ton CO ₂ eq	0,00135	Fornitori	0,05 %
Totale	ton CO ₂ eq	8,11135	–	100 %

L'analisi evidenzia come il **consumo di energia elettrica rappresenti la principale fonte di emissioni**, incidendo per circa il 97,35% sul totale delle emissioni di gas a effetto serra.

Tale evidenza orienta le future valutazioni della Società verso iniziative di riduzione delle emissioni Scope 2, anche attraverso un progressivo incremento della quota di energia da fonti rinnovabili.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

MATERIE PRIME

La Società privilegia un approvvigionamento responsabile, favorendo fornitori localizzati entro un raggio geografico limitato, al fine di ridurre gli impatti ambientali connessi al trasporto delle forniture.

Nel corso dei prossimi esercizi, IRD Engineering intende rafforzare il sistema di raccolta dati relativi alla filiera di fornitura (percentuale di fornitori locali, distanza media, criteri ambientali), al fine di migliorare il livello di dettaglio e tracciabilità delle informazioni rendicontate.

VALUTAZIONE AMBIENTALE DELLA CATENA DI FORNITURA

IRD Engineering riconosce l'importanza di estendere i propri standard di sostenibilità lungo tutta la catena del valore. In linea con questo impegno, l'organizzazione ha pianificato di integrare progressivamente la valutazione ambientale dei propri fornitori all'interno dei processi di procurement.

Nello specifico, l'Azienda intende inserire criteri ambientali qualificanti (quali il possesso di certificazioni ISO 14001 o l'adozione di politiche di riduzione delle emissioni) come criterio premiante nelle procedure di selezione e qualifica dei partner e dei subappaltatori, promuovendo così una filiera sempre più responsabile e trasparente.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO E GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN

IRD Engineering attribuisce un valore strategico alla propria catena di fornitura, consapevole che l'impatto della propria attività dipenda anche dalla selezione di partner che condividano i medesimi valori etici e di sostenibilità.

Attualmente l'organizzazione mantiene un presidio attento sulla propria rete di fornitori, privilegiando, ove possibile, collaborazioni che garantiscano standard elevati di qualità e affidabilità.

Tra gli obiettivi futuri, l'Azienda si pone l'obiettivo di strutturare un sistema di monitoraggio ancora più rigoroso, finalizzato a integrare i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) come criteri premianti nei processi di qualifica e selezione.

Tale approccio mira a incentivare i fornitori verso il miglioramento continuo delle proprie performance di sostenibilità, assicurando una catena del valore sempre più resiliente e responsabile.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

RIFIUTI

Nel 2024, i rifiuti prodotti dall'azienda sono stati **minimi**, per un totale di **3 kg di toner esausti**, classificati come **rifiuti speciali** e avviati allo smaltimento tramite centri autorizzati.

Altri rifiuti, di piccola entità, sono **assimilabili ai rifiuti urbani** e gestiti secondo le normative locali per la raccolta differenziata.

L'azienda conferma il suo impegno nella **riduzione dei rifiuti**, nel **riciclo dei materiali** e nella corretta gestione dei consumabili, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale complessivo.

Ulteriori rifiuti, di entità marginale, sono assimilabili ai rifiuti urbani e vengono gestiti in conformità alle normative locali in materia di **raccolta differenziata**.

IRD Engineering conferma il proprio impegno nella **riduzione dei rifiuti**, nel **riciclo dei materiali** e nella corretta gestione dei consumabili, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale complessivo delle proprie attività.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

COMPENSAZIONE DEGLI IMPATTI

In prospettiva, IRD Engineering valuta l'adozione di iniziative di compensazione degli impatti ambientali residui, quali, a titolo esemplificativo:

- acquisto di crediti di carbonio certificati;
- partecipazione a progetti di riforestazione e piantumazione;
- sostegno a iniziative ambientali locali o internazionali.

Parallelamente, la Società intende approfondire l'integrazione di criteri ambientali nelle scelte progettuali e nelle attività di direzione lavori, promuovendo soluzioni tecniche orientate all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni e all'uso responsabile delle risorse nei progetti seguiti.

Eventuali azioni implementate saranno puntualmente rendicontate nei futuri report di sostenibilità, in un'ottica di trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Nel 2024 IRD Engineering impiega in Italia **35 dipendenti**, con una distribuzione di genere equilibrata composta da **19 donne (54%)** e **16 uomini (46%)**, a conferma dell'attenzione della Società verso la **parità di genere e l'inclusione**.



La composizione per fasce d'età evidenzia un'organizzazione caratterizzata da un **buon equilibrio generazionale**.

In particolare, la presenza femminile risulta significativa nelle fasce più giovani, con **6 dipendenti under 30**, rispetto a **3 uomini** nella medesima fascia, a testimonianza del costante ingresso di giovani talenti e della valorizzazione delle competenze emergenti.

La fascia **30–50 anni** rappresenta il gruppo più numeroso (22 dipendenti), mentre i lavoratori **over 50** sono 7, contribuendo alla continuità e alla trasmissione del know-how interno.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Dal punto di vista contrattuale, la maggioranza del personale è impiegata **a tempo pieno (86%)** e con **contratto a tempo indeterminato (86%)**, riflettendo un modello occupazionale orientato alla stabilità e alla fidelizzazione delle risorse.

Su scala globale, IRD Engineering impiega nel 2024 **296 professionisti**, operativi nei diversi Paesi in cui la Società è presente. La forza lavoro internazionale è composta da **112 donne (38%)** e **184 uomini (62%)**, con



una distribuzione per fasce d'età che vede la fascia **30-50 anni** come la più rappresentata, seguita da un numero significativo di risorse **over 50**, a garanzia della continuità tecnica e della trasmissione del know-how nei progetti complessi.

L'azienda conferma inoltre la propria attenzione all'**inclusione di persone appartenenti a categorie protette**, con **1 dipendente nel 2024**, in linea con l'anno precedente, promuovendo politiche di integrazione e valorizzazione delle diversità all'interno del contesto lavorativo. Nel complesso, tali dati evidenziano l'impegno di IRD Engineering nel promuovere un **ambiente di lavoro equo, inclusivo e sostenibile**, fondato sul rispetto delle persone e sulla valorizzazione del capitale umano.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Distribuzione del personale 2023–2024

 ITALIA				
Indicatore	2023 Donne	2023 Uomini	2024 Donne	2024 Uomini
Totale	15	11	19	16
<30 anni	2	0	6	3
30–50 anni	9	8	9	13
>50 anni	4	3	4	3
Tempo pieno	14	11	16	14
Part-time	1	0	3	2
Contratto a tempo indeterminato	14	11	15	15
Contratto a tempo determinato	1	0	4	1

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024



MONDO

Indicatore	2023 Donne	2023 Uomini	2024 Donne	2024 Uomini
Totale	81	143	112	184
<30 anni	10	8	16	7
30–50 anni	58	71	69	89
>50 anni	13	64	27	88
Tempo pieno	73	124	92	143
Part-time	7	19	20	41
Contratto a tempo indeterminato	35	34	49	46
Contratto a tempo determinato	46	109	63	138

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Categorie protette

 ITALIA		
Indicatore	2023	2024
Numero di dipendenti appartenenti a categorie protette	1	1

RESPONSABILITÀ SOCIALE E GESTIONE DEGLI IMPATTI SUL CAPITALE UMANO

La responsabilità sociale di IRD Engineering si riflette nell'impegno costante verso la valorizzazione e la tutela delle proprie persone, considerate il motore dell'innovazione e della crescita aziendale. L'azienda adotta una gestione strutturata degli indicatori sociali per monitorare le proprie performance in ambiti chiave:

- Occupazione e Welfare (GRI 401): Promuoviamo un modello occupazionale stabile, caratterizzato da un'elevata percentuale di contratti a tempo indeterminato e da un piano di welfare aziendale volto a favorire il benessere e l'equilibrio vita-lavoro.
- Salute e Sicurezza sul Lavoro (GRI 403): Attraverso il sistema di gestione certificato ISO 45001, garantiamo ambienti di lavoro sicuri e promuoviamo una cultura della prevenzione che ha azzerato gli infortuni nell'ultimo periodo.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

- **Formazione e Istruzione (GRI 404):** Investiamo nel continuo aggiornamento delle competenze tecniche, manageriali e di sostenibilità, con un incremento significativo delle ore di formazione erogate per sostenere lo sviluppo professionale dei dipendenti.
- **Diversità e Pari Opportunità (GRI 405):** Ci impegniamo a garantire un ambiente inclusivo, monitorando la parità di genere e l'equità retributiva, come testimoniato dall'equilibrio nella distribuzione del personale e dall'attenzione ai giovani talenti.

Questo approccio integrato ci permette di agire non solo come operatore tecnico, ma come attore sociale responsabile nei territori in cui operiamo.

La solidità del nostro modello sociale si fonda sul pieno rispetto della contrattazione collettiva: l'organizzazione applica infatti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) alla totalità della propria forza lavoro, assicurando a ogni collaboratore le tutele e i trattamenti normativi previsti dalle associazioni di categoria.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

IRD Engineering riconosce la diversità, l'equità e le pari opportunità come fattori fondamentali per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione del capitale umano.

La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle competenze e sull'assenza di discriminazioni, in coerenza con i propri valori aziendali e con le normative nazionali e internazionali applicabili.

L'impegno di IRD Engineering in materia di diversità e pari opportunità è formalizzato attraverso l'adozione di sistemi di gestione certificati, tra cui:

- UNI/PdR 125 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere
- ISO 30415 – Gestione delle Risorse Umane – Diversità, Equità e Inclusione

Tali certificazioni attestano l'adozione di un approccio strutturato e sistematico alla gestione delle tematiche di genere e inclusione, basato su politiche, procedure e indicatori finalizzati a:

- garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale;
- prevenire discriminazioni dirette e indirette;
- promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

FORMAZIONE

La formazione in **Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)** rappresenta una priorità strategica per l'azienda, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

Nel 2024, sono state erogate complessivamente **120 ore di formazione SSL**, suddivise tra **72 ore obbligatorie** e **48 ore aggiuntive**, a conferma dell'impegno costante dell'azienda nella protezione e nel benessere dei propri dipendenti. Nel 2023, le ore totali erano state **128**, di cui **48 obbligatorie** e **80 aggiuntive**.

Il dato conferma un impegno costante nel rafforzamento della **cultura della prevenzione**, adattando i contenuti formativi alle esigenze operative e normative.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Ore di formazione SSL 2023–2024

 ITALIA					
Tipo di Formazione	Unità di Misura	di	2023	2024	Note
Formazione H&S (Salute e Sicurezza sul lavoro)	Ore Totali		128	120	2023: 48 obbligatorie + 80 aggiuntive; 2024: 72 obbligatorie + 48 aggiuntive

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024



MONDO

Tipo di Formazione	Unità di Misura	2023	2024	Note
H&S training (Health and Safety at work)	Ore Totali	67	75	
Technical Training (quality, environment, procedures)	Ore Totali	13	23	FIDIC training for staff
Sustainability training (gender equality, inclusion, environment)	Ore Totali	3	3	
Managerial/Leadership training	Ore Totali	24	75	

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Negli ultimi due anni, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno nella formazione a livello mondiale, con un incremento significativo delle ore dedicate.

Questo risultato conferma la volontà di investire sulle persone e sulle competenze chiave per sostenere la crescita e gli obiettivi di sostenibilità.

Nel 2024 sono state erogate 176 ore di formazione, rispetto alle 107 ore del 2023 con un aumento del 64,5%.

Le aree di intervento:

- **Salute e Sicurezza (H&S):** crescita della formazione da 67 a 75 ore (+11,9%), segno di attenzione costante alla tutela dei lavoratori.
- **Formazione Tecnica:** crescita della formazione da 13 a 23 ore (+76,9%), grazie anche all'introduzione del FIDIC training, importante per la gestione di contratti internazionali.
- **Sostenibilità:** la formazione rimane stabile a 3 ore, evidenziando la necessità di un maggiore investimento all'interno per rafforzare gli obiettivi ESG.
- **Managerial/Leadership:** assistiamo ad un aumento da 24 a 75 ore (+212,5%), che dimostra un forte impegno nello sviluppo di competenze manageriali e focus sulla leadership inclusiva.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

L'aumento complessivo delle ore di formazione testimonia una strategia strutturata e orientata al rafforzamento di una cultura aziendale solida e responsabile. Per allinearci pienamente agli standard internazionali, rafforzeremo ulteriormente la formazione sulla sostenibilità, trasformandola in un elemento chiave della nostra strategia di sviluppo.

RETRIBUZIONI

Il rapporto tra salario medio uomini/salario medio donne è pari a 1,1

Tutti i dipendenti in Italia sono inquadrati con contratto collettivo nazionale Studi Professionali.

Il rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti è pari a 2,9

Il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti per il 2024 è stato pari a 0

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

WELFARE AZIENDALE E BENESSERE DELLE PERSONE

Nel quadro della propria strategia di sostenibilità sociale, **IRD Engineering** riconosce il welfare aziendale come uno strumento fondamentale per la valorizzazione del capitale umano e per la creazione di un ambiente di lavoro sano, inclusivo e orientato al lungo periodo.

Da alcuni anni, la Società promuove un sistema di welfare strutturato che va oltre la retribuzione e i benefit tradizionali, ponendo al centro il **benessere complessivo delle persone e delle loro famiglie**. Tale approccio riflette la consapevolezza che la qualità del contesto lavorativo incide direttamente sulla motivazione, sul senso di appartenenza e sulla sostenibilità delle performance aziendali.

Il welfare aziendale di IRD Engineering si concentra sul supporto ai dipendenti in ambiti chiave quali **salute, istruzione, assistenza ai familiari, tempo libero e benessere personale**, contribuendo a favorire un equilibrio virtuoso tra vita professionale e vita privata e rafforzando il legame tra individuo e organizzazione.



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

A partire dall'esercizio 2024 (con erogazione nel 2025), IRD Engineering ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno introducendo un **Piano di Welfare Aziendale di tipo "welfare puro o premiale (on top)"**, formalizzato tramite regolamento interno e integrato nella più ampia strategia di sostenibilità sociale.

Il Piano è concepito come **premio sociale aggiuntivo**, interamente erogato sotto forma di servizi e non monetizzabile, con l'obiettivo di massimizzare il valore per i dipendenti senza generare impatti fiscali o contributivi sul reddito, nel rispetto della normativa vigente.

Attraverso il welfare aziendale, IRD Engineering rafforza il proprio impegno verso:

- la **sostenibilità sociale** e la responsabilità verso le persone;
- la **retention e attrazione dei talenti**;
- la promozione di un **clima aziendale positivo e inclusivo**;
- il consolidamento di un modello organizzativo orientato alla crescita condivisa.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

In questo quadro, un ruolo centrale è svolto dal Fondo Assistenza Prevedir, incluso tra i principali benefit a disposizione del personale.

Il fondo rappresenta un sostegno concreto alla salute dei dipendenti, offrendo prestazioni di natura assicurativa e assistenziale rivolte a tutte le categorie professionali.

Grazie a tale strumento, il personale può ottenere il rimborso di analisi cliniche, esami diagnostici, cure mediche, odontoiatriche, oculistiche e fisioterapiche, senza necessità di prescrizione medica.

Questo sistema consente di ridurre tempi di attesa, contenere i costi sostenuti dai lavoratori e facilitare l'accesso a percorsi di prevenzione e cura.

L'impatto sociale generato è significativo: la possibilità di usufruire di servizi sanitari in modo rapido e agevolato contribuisce a rafforzare il senso di sicurezza e di tutela percepito dai dipendenti, sostenendo il loro equilibrio psico-fisico e favorendo una migliore conciliazione tra vita privata e attività lavorativa.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

L'azienda, attraverso questo programma, investe nel proprio capitale umano, promuovendo un modello di welfare che si traduce in:

- Potenziamento delle condizioni di benessere individuale e organizzativo
- Maggiore efficienza e produttività del personale
- Maggiore coesione e collaborazione all'interno dell'organizzazione

Il welfare è considerato un **elemento strutturale della strategia ESG**, soggetto a monitoraggio e aggiornamento periodico in funzione dell'evoluzione normativa, delle performance economiche e delle esigenze espresse dai collaboratori.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta per IRD Engineering Srl un elemento centrale della responsabilità sociale d'impresa e un presupposto essenziale per la qualità e la continuità delle attività svolte.

La Società opera nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e della normativa vigente in materia di salute e sicurezza, adottando un approccio preventivo e sistematico alla gestione dei rischi professionali, coerente con la natura delle attività svolte, prevalentemente di carattere tecnico-professionale e intellettuale.

IRD Engineering aggiorna periodicamente il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, che costituisce lo strumento principale per l'identificazione, l'analisi e la mitigazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

L'ultima revisione del DVR (**Rev.10 del 07.06.2022**) include:

- la mappatura dei principali rischi presenti negli ambienti di lavoro;
- la valutazione delle esposizioni potenziali;
- le misure di prevenzione e protezione adottate;
- le azioni di miglioramento previste.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

Il DVR viene riesaminato e aggiornato in occasione di modifiche organizzative, variazioni delle attività svolte o aggiornamenti normativi, al fine di garantire un costante allineamento tra rischi individuati e misure di controllo.

Per l'anno **2024**, così come per l'anno precedente, **non si registrano infortuni sul lavoro**, a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate e dell'adeguatezza del sistema di gestione della salute e sicurezza.

L'assenza di eventi infortunistici rappresenta un indicatore positivo del livello di attenzione e consapevolezza diffuso all'interno dell'organizzazione, pur nella consapevolezza della necessità di mantenere elevati standard di vigilanza e miglioramento continuo.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

GRI INDEX

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
<i>Informative Generali</i>			
<i>GRI 2 - Informative Generali - versione 2021</i>	<i>2-1 Dettagli organizzativi</i>	<i>Pag. 7</i>	
	<i>2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione</i>	<i>Pag. 5</i>	
	<i>2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente</i>	<i>Pag. 5</i>	
	<i>2-4 Restatement delle informazioni</i>	<i>//</i>	<i>Prima Rendicontazione</i>
	<i>2-5 Assurance esterna</i>	<i>Pag. 5</i>	
	<i>2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali</i>	<i>Pag. 3</i>	
	<i>2-30 Contratti collettivi</i>	<i>Pag. 33</i>	

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
<i>Temi Materiali 1/2</i>			
<i>GRI 3 - Temi materiali - versione 2021</i>	<i>3-1 Processo di determinazione dei temi materiali</i>	Pag. 24	
	<i>3-2 Elenco dei temi materiali</i>	Pag. 24	
	<i>3-3 Gestione dei temi materiali</i>	Pag. 20	
	<i>306 Rifiuti</i>	Pag. 33	
	<i>301 Materiali</i>	Pag. 22	
	<i>302 Energia</i>	Pag. 33	
	<i>201 Performance Economica</i>	Pag. 18	

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

STANDARD GRI/ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
<i>Temi Materiali 2/2</i>			
<i>GRI 3 - Temi materiali - versione 2021</i>	<i>308 Valutazione ambientale dei fornitori</i>	Pag. 25	
	<i>403 Salute e Sicurezza sul lavoro</i>	Pag. 45	
	<i>405 Diversità e pari opportunità</i>	Pag. 35	
	<i>401 Occupazione</i>	Pag. 34	
	<i>204 Prassi di approvvigionamento</i>	Pag. 26	
	<i>404 Formazione e Istruzione</i>	Pag. 36	

30+ PAESI
 18 FILIALI E CONTROLLATE
 15 UFFICI AGGIUNTIVI DI PROGETTO
 450+ IMPIEGATI E ASSOCIATI
 350+ PROGETTI REALIZZATI

HeadQuarter

Lungotevere delle Navi 30
00196 Roma

 UFFICI
 PROGETTI

Azerbaijan Branch
 Bashir Safaroglu Str. 133
 AZ 1009
 Baku

Bangladesh Branch
 Bijoy Nagar Road 4
 1000
 Dacca

Bosnia & Herzegovina
Banja Luka:
 Bulevar Srpske Vojske 17/VII
 78000
 Banja Luka

Albania Branch
 Street "Donika Kastrioti",
 ZK 8270, no. 3/40+1-21, 1016
 Tirana

Armenia Branch
 Khorenatsi str. 15
 0025 Yerevan

Georgia Branch
 Mikheil Asatiani Str. 5
 0177
 Tbilisi

India (Regional Office)
 6th Floor, Space No. 27, 28
 86A Mansatala Lane 700023,
 Kolkata – West Bengal

Kazakhstan Branch
 Dostyk Avenue 180 - Of. 45
 050010
 Almaty

Sarajevo:
 Muamera Omerbegovića 3
 71000
 Sarajevo

Montenegro Branch
 Ksenije Cicvarić 21/8,
 81000
 Podgorica

Kyrgyz Republic Branch
 Pervomayskiy District
 Toktogul Street, 160, Floor 3
 Bishek

Moldova Branch
 Str. A. Mateevici 84/1
 MD 2009
 Chisinau

Montenegro Branch
 Ksenije Cicvarić 21/8,
 81000
 Podgorica

North Macedonia Branch
 Bul. Kliment Ohridski No.52/2,
 1000
 Skopje

Romania
 6-10th Stolnicului Street, 3rd
 floor Sector 1, 125047, B
 Bucharest

Serbia
 "IRD ENGINEERING DOO"
 Bulevar Kralja Aleksandra 24,
 11000 Belgrade

Ukraine Branch
 Velyka Vasylkivska 43
 02088
 Kiev

Uzbekistan Branch
 Lashkarbegi str. 11
 100006
 Tashkent





ATTESTATO DI VERIFICA DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

VERIFICATION STATEMENT OF SUSTAINABILITY REPORT

Sulla base della verifica a campione delle informazioni riportate nel rapporto, le interviste svolte con i principali rappresentanti dell'Organizzazione e l'analisi delle evidenze fornite, NCERT S.R.L. rilascia l'attestato di verifica per il documento:
Based on the sample verification of the information contained in the report, the interviews conducted with the main representatives of the Organization, and the analysis of the evidence provided, NCERT S.R.L. issues the verification certificate for the document:

"Report di sostenibilità 2024 IRD Engineering S.r.l."

dell'Organizzazione
of the Organization

IRD Engineering S.r.l.

Sede legale: Lungotevere delle Navi 30, 00196 Roma (RM)

Data prima emissione: 21/01/2026

Data emissione corrente: 21/01/2026

Revisione del 21/01/26

Version of 21/01/26

Conforme ai requisiti forniti rispetto alle Linee Guida «Global Reporting Initiative Standards v. 2021 (GRI 1, GRI 2, GRI 3, GRI 200, GRI 300, GRI 400)».
Compliant with the requirements of the «Global Reporting Initiative Standards v. 2021 (GRI 1, GRI 2, GRI 3, GRI 200, GRI 300, GRI 400) Guidelines».

Nel rapporto della verifica sono riportati i risultati della valutazione effettuata ed una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite.
In the verification report are reported the results of the evaluation carried out and a summary of the activities carried out and the objective evidence acquired.

Dott. Fabio La Porta
Amministratore unico