

IRD Engineering

Codice Etico e Politica di Integrità



Versione bozza 10012020

Contenuti

1. Lettera dal nostro Direttore generale.....	3
2. Introduzione al Codice Etico.....	4
3. Principi.....	6
4. Rapporti con terze parti.....	8
5. Il nostro personale.....	13
6. Protezione della Privacy.....	15
7. Conformità, valutazione e controllo.....	17

1. LETTERA DEL NOSTRO DIRETTORE GENERALE

Roma, 10 gennaio 2020

A tutto il nostro personale, clienti, fornitori e terzi.

Da quando nel 2000 ho fondato IRD Engineering, l'Azienda e tutto il personale hanno lavorato incessantemente per estendere e consolidare la sua presenza a livello internazionale e poter ottenere un vasto riconoscimento come **fornitore autonomo, affidabile e sicuro di servizi eccellenti di consulenza nell'ingegneria civile.**

Grazie alla combinazione tra un **approccio professionale rigoroso e i valori umani** del personale di IRD Engineering attualmente godiamo di un ampio riconoscimento dovuto al nostro corretto **approccio** e all'**affidabilità dei nostri servizi** in tutti i progetti che realizziamo nel mondo.

Questa **reputazione**, che considero un bene inestimabile, fondamentale in mercati competitivi come quelli in cui siamo presenti, richiede da parte di tutti i Dirigenti, del personale, dei fornitori e dei subappaltatori di IRD Engineering, un forte **impegno affinché si possa lavorare con integrità e onestà**. E ciò può essere conseguito solo attraverso il rispetto e la promozione di una serie di **valori** descritti inoltre all' interno del nostro Codice Etico e di Integrità Politica, che condivido con tutti voi.

Io sono confidente e riconoscente in anticipo in quanto posso contare sul vostro **impegno, supporto e contributo**, volti a sostenere l'etica contenuta in questo documento. Credo fermamente che l'esistenza in generale e a lungo termine di questa Società sarà possibile solo se tutti voi, se **tutti noi**, rispettiamo in ogni circostanza questa serie di misure, che mirano, fundamentalmente, a fare della nostra **condotta etica** una delle principali caratteristiche di IRD Engineering.

Ing. Paolo Orsini
Direttore Generale
IRD Engineering Srl



2 INTRODUZIONE AL CODICE ETICO

Poiché siamo pienamente consapevoli che il settore di consulenza e di ingegneria è fondamentale per il raggiungimento di uno **sviluppo sostenibile della società e dell'ambiente**, abbiamo istituito e implementato una serie di misure volte a rendere la nostra condotta etica una delle caratteristiche principali di IRD Engineering.

Tutte queste misure e quelle future sono e saranno **inserite nel nostro Sistema di Gestione Integrata**, che rappresenta la politica e le ufficiali procedure aziendali volte a garantire che i servizi siano svolti con **elevata professionalità**, in linea con i più elevati standard internazionali in termini di controllo di **qualità, sostenibilità ambientale, benessere e sicurezza del lavoratore**.

Ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica a IRD Engineering su scala globale, in qualsiasi paese e a tutti i livelli di organizzazione, tenendo conto delle differenze culturali, sociali ed economiche. Si applica alle seguenti persone per quanto riguarda l'adempimento dei loro doveri e responsabilità: membri del consiglio di amministrazione, team direzionale, dipendenti, collaboratori (consulenti, rappresentanti, broker o agenti), partner commerciali e chiunque altro sia coinvolto in relazioni commerciali con IRD Engineering. I principi stabiliti nel presente Codice Etico rappresentano i **valori che sono condivisi** ed essenziali, le norme vincolanti che dovranno essere rispettate da coloro ai quali si applica il Codice per lo svolgimento delle loro funzioni.

In caso di discrepanza tra i principi contenuti in questo Codice Etico e la legge locale, saranno applicate le **disposizioni più restrittive** siano esse contenute nel Codice Etico o all'interno della legislazione del paese interessato. Al fine di facilitare il rispetto del Codice a tutti i livelli e in tutti i paesi, IRD Engineering si impegna a fornire **mezzi adeguati di informazione, comunicazione, prevenzione e controllo**.

Il Codice Etico è parte integrante del contratto di lavoro. Il rispetto del Codice costituisce una parte essenziale degli obblighi del personale di IRD Engineering. La violazione delle disposizioni del Codice Etico può comportare l'applicazione di un provvedimento disciplinare che sia coerente, neutrale ed uniforme, rapportato alla gravità della violazione e in conformità con gli obblighi di legge.

Nel caso di consulenti esterni e terze parti, il rispetto del Codice Etico costituisce il fondamento per avviare e/o proseguire qualsiasi forma di relazione professionale o di partnership con IRD Engineering.

Obblighi dei dipendenti e dei liberi professionisti

Ogni dipendente e appaltatore ha l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle disposizioni del Codice;
- riferire qualsiasi informazione relativa alle violazioni del Codice durante lo svolgimento delle attività;
- cooperare con i dipartimenti interni incaricati di indagare su eventuali violazioni;
- non prendere altre iniziative che possano essere in contrasto con le disposizioni del Codice.

Ogni dipendente e appaltatore, in relazione a terze parti che si relazionano con IRD Engineering, ha l'obbligo di:

- assicurarsi di essere sufficientemente a conoscenza delle disposizioni del Codice;
- esigere il rispetto delle disposizioni del Codice durante lo svolgimento delle attività per le quali è stato stipulato un rapporto con IRD Engineering e che tali disposizioni siano osservate anche dai loro assegnatari e dalle parti contraenti;
- adottare le misure previste dal Codice in caso di violazione da parte di terzi dell'obbligo di adempiere alle disposizioni.

2. PRINCIPI

In qualità di membro O.I.C.E. (Associazione italiana di Ingegneria, Architettura e delle Organizzazioni di Consulenza Tecnico Economica), rappresentante italiano di EFCA (Federazione europea delle Associazioni di Consulenza di Ingegneria), socio FIDIC (Federazione internazionale dei Consulting Engineers), siamo a sottoscrivere i seguenti **Principi** e riteniamo che siano fondamentali affinché la società possa riporre fiducia nei suoi consulenti.

RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ E DELLA CONSULENZA AZIENDALE

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- assumersi la responsabilità della consulenza aziendale nei confronti della società.
- Cercare soluzioni compatibili con i principi dello sviluppo sostenibile e della protezione ambientale.
- Sostenere sempre la dignità, lo status e la reputazione della consulenza aziendale.

COMPETENZA

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- Sostenere la conoscenza e le competenze affinché possano essere alle stregua dello sviluppo tecnologico, della legislazione e della gestione d'impresa, e dovranno applicare la dovuta competenza, attenzione e diligenza verso i servizi offerti al cliente.
- Fornire servizi solo quando si è in possesso delle relative competenze.

INTEGRITÀ

IRD Engineering e tutto personale dovranno:

- agire sempre per il legittimo interesse del cliente e fornire tutti i servizi con integrità e precisione.

CONFORMITÀ ALLA LEGGE

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- svolgere tutte le attività nel rispetto delle regole e delle normative nazionali e internazionali, rifiutando la corruzione e qualsiasi pratica che sia illegale.
- Rispettare le leggi e i regolamenti in vigore nel territorio nazionale e internazionale.

IMPARZIALITÀ

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- essere imparziali relativamente alla fornitura della consulenza, della valutazione o delle decisioni in ambito lavorativo.
- Informare il cliente di qualsiasi potenziale conflitto di interessi che potrebbe sorgere durante l'esecuzione dei lavori.
- Non accettare una remunerazione che comprometta l'imparzialità del giudizio.

CORRETTEZZA VERSO TERZI

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- promuovere il concetto di "Quality Based Selection" (QBS).
- Evitare azioni che danneggino la reputazione o il lavoro di terze parti, sia involontariamente sia intenzionalmente.
- Non cercare di sostituirsi, sia direttamente che indirettamente, ad un altro consulente, che sia già stato incaricato per un determinato lavoro.
- Non intraprendere l'incarico di un altro consulente, prima di averlo informato, e prima ancora che lo stesso non sia informato tramite una comunicazione scritta da parte del cliente sul termine della nomina avuta per tale incarico.
- Nel caso in cui sia necessario revisionare il lavoro svolto da una terza parte, si dovrà adottare un comportamento adeguato e di cortesia.

CORRUZIONE

IRD Engineering e tutto il personale dovranno:

- Non offrire e accettare una remunerazione di qualsiasi tipo sia che a) cerchi di influenzare l'iter di selezione o di retribuzione dei consulenti tecnici e/o dei loro clienti sia che b) cerchi di influenzare il giudizio imparziale del consulente stesso.
- Cooperare pienamente con qualsiasi organismo investigativo che sia costituito legalmente, che controlli la gestione di qualsiasi contratto di lavori o di costruzione.
- Attuare sempre un comportamento corretto mirato a non violare le disposizioni in termini di corruzione ovvero collusione, estorsione e frode.

Con l'approvazione di questo Codice Etico e di Integrità Politica, applicabile a tutti i livelli della struttura aziendale di IRD Engineering, procederemo con l'istituzione di nuove direttive interne volte a **consolidare i nostri valori aziendali**, in modo da distinguerci grazie alla nostra **integrità professionale** e grazie al supporto dei principi dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Tutto il personale di IRD Engineering, sia che lavori presso la sede centrale o in uno dei nostri uffici nel mondo, dovrà rispettare il presente Codice Etico e la Politica di Integrità, non solo per garantire che i nostri servizi e le nostre attività soddisfino le normative vigenti nei paesi in cui operiamo, ma anche per tutelare gli elevati **standard qualitativi** ed **il rigoroso rispetto dei nostri principi di responsabilità aziendale**.

IRD Engineering continuerà a promuovere e a garantire la piena conformità di tutti i principi contenuti nel presente documento. Allo stesso modo, miriamo ad adempiere ai nostri obblighi garantendo il rigoroso rispetto dei nostri valori e dell'etica in tutti i paesi in cui siamo presenti.

3. RAPPORTO CON TERZE PARTI

IRD Engineering si impegna ad agire con i più alti standard etici ed esige che i suoi dipendenti si comportino allo stesso modo. Nessuna forma di corruzione è accettata. Qualsiasi dipendente che sia coinvolto in attività di corruzione durante lo svolgimento della sua mansione, incorrerà in rigide sanzioni disciplinari, compreso il licenziamento.

IRD Engineering vieta espressamente di concedere, fornire, richiedere o accettare alcun tipo di tangente, sia in contanti che in altra forma, o l'adozione di qualsiasi altro tipo di attività che sia corrotta.

In generale, è vietato qualsiasi comportamento rivolto a terzi (funzionari pubblici o privati in Italia o all'estero), da parte di un dipendente o di chiunque agisca a nome o per conto di IRD Engineering, relativamente l'offerta, o semplicemente la promessa, la richiesta, il pagamento o l'accettazione, direttamente o indirettamente, di denaro o di altri oggetti di valore, con lo scopo di ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio.

Inoltre, non è consentito effettuare pagamenti in contanti o in un'altra forma che non sia rintracciabile, o pagamenti su conti bancari numerati, o qualsiasi trasferimento di denaro ingiustificato a persone che non ne abbiano il diritto.

Rapporti con il settore pubblico

I rapporti di IRD Engineering con il settore pubblico dovranno basarsi su una rigida conformità con le disposizioni legali e normative e non dovranno compromettere la nostra integrità e la nostra reputazione in alcun modo.

Il presupposto di obblighi e la gestione di qualsiasi tipo di rapporto con il Settore Pubblico è una prerogativa esclusiva dei dipendenti e dei dipartimenti aziendali che sono incaricati e debitamente autorizzati.

Nei rapporti con il settore pubblico, IRD Engineering non dovrà cercare di influenzare, in modo improprio, le decisioni dell'organo pubblico interessato.

In ogni caso, nel corso di trattative commerciali o nel corso di relazioni con il settore pubblico, comprese quelle di natura commerciale, in Italia o in qualsiasi altro paese, IRD Engineering si impegna a:

- astenersi dall'offrire lavoro e/o opportunità commerciali a funzionari pubblici che siano coinvolti in trattative o in relazioni commerciali, o ai loro membri della famiglia (coniuge/convivente, parenti e simili);
- non offrire regali, direttamente o tramite terzi, a meno che non siano in linea con le consuete operazioni commerciali, o che comunque siano di modesto valore e, in ogni caso, non diano alla controparte, che sia esterna o imparziale, l'impressione che lo scopo sia quello di trarre vantaggi inappropriati o di esercitare un'influenza non corretta sulle attività e/o decisioni della controparte, e

che siano stati autorizzati e verificati adeguatamente;

- astenersi dal sollecitare o dall'ottenere informazioni riservate che compromettano l'integrità o la reputazione di IRD Engineering.

Infine, la Società vieta espressamente, sia in Italia che all'estero, tutti i cosiddetti "pagamenti agevolati", qualsiasi forma di pagamento o altro beneficio fornito – direttamente o indirettamente – a funzionari pubblici, funzionari statali, italiani e stranieri, con l'obiettivo di accelerare, facilitare o semplicemente garantire lo svolgimento di un iter burocratico di routine o di qualsiasi altro iter che sia lecito e legale che è parte dei doveri del funzionario stesso.

Regali, Accoglienza e Intrattenimento

È espressamente vietato, per quanto riguarda i rapporti con terze parti, offrire denaro, regali o benefit di qualsiasi tipo al fine di ottenere un vantaggio improprio. Qualsiasi offerta in termini di regali, ospitalità o intrattenimento a funzionari pubblici o a singoli, in ogni caso dovrà:

- rispettare le disposizioni che sono regolamentate e le normative così come le procedure previste;
- essere conforme alle consuete pratiche commerciali, di modesto valore e, in ogni caso, tali da non fornire alla controparte, che sia esterna o neutrale, l'impressione che lo scopo sia quello di trarre vantaggi impropri o esercitare un'influenza non corretta sulle attività e/o sulle decisioni della controparte;
- non utilizzare la forma di un pagamento in contanti.

Inoltre, nessun dipendente di IRD Engineering è autorizzato ad accettare alcuna forma di influenza o di corruzione da parte di terzi in relazione alle decisioni e/o allo svolgimento delle loro attività lavorative. In particolare, in caso in cui si dovessero ricevere regali o qualsiasi altra forma di prestazione che non rispetti i suddetti principi, il dipendente dovrà respingere tale offerta o altra forma di benefit e provvedere ad informare il suo superiore.

Relazioni con i liberi professionisti

Ogni dipendente, in relazione alle sue mansioni, sarà responsabile di:

- rispettare scrupolosamente le procedure interne relative alla selezione e alla gestione dei rapporti con i liberi professionisti (consulenti, rappresentanti, broker, agenti, ecc.);
- selezionare rigorosamente persone qualificate e aziende che godano di buona reputazione;
- segnalare tempestivamente al suo superiore eventuali e presunte violazioni del Codice da parte dei liberi professionisti;
- introdurre in modo chiaro, in tutti gli accordi contrattuali, l'obbligo di rispettare i Principi del presente Codice.

A partire dall'approvazione di questa Politica, IRD Engineering adotterà il modello contrattuale FIDIC. Il modello contrattuale è stato rivisto dalla Banca Mondiale e garantisce a IRD Engineering la sua conformità con le linee e gli standard di integrità riconosciuti a livello internazionale.

Relazioni con Clienti e Fornitori

A seguito delle norme che tutelano la concorrenza e il mercato, i dipendenti di IRD Engineering dovranno:

- attenersi alle disposizioni del presente Codice;
- rispettare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione delle relazioni con i clienti;
- fornire informazioni precise, vere ed esaustive sui servizi offerti da IRD Engineering, in modo che il cliente possa prendere decisioni consapevoli;
- fornire servizi di alta qualità che soddisfino le aspettative ragionevoli del cliente e che garantiscano la sua sicurezza e integrità;
- fornire informazioni corrette nelle comunicazioni pubblicitarie e commerciali e, in generale, in qualsiasi forma di comunicazione.

Nell'ambito della sottoscrizione di contratti di appalto e, in generale, negli accordi per la fornitura di beni e servizi, i dipendenti e i liberi professionisti hanno l'obbligo, esteso per iscritto, di rispettare le disposizioni del presente Codice e qualsiasi altra procedura interna. In qualsiasi circostanza, si dovranno osservare i principi di trasparenza, tracciabilità, apertura, libera concorrenza, di non discriminazione, parità di trattamento e di rotazione, e che siano fondati su criteri oggettivi legati alla competitività e alla qualità dei prodotti e dei servizi richiesti.

In particolare, i dipendenti e i liberi professionisti dovranno:

- rispettare scrupolosamente le normative vigenti nei paesi in cui opera IRD Engineering, utilizzando procedure interne che regolino la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;
- applicare criteri di selezione oggettivi e trasparenti nella selezione di potenziali fornitori che soddisfino tutti i requisiti necessari;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nel garantire il soddisfacimento del cliente in termini di qualità, costi e di consegna;
- rispettare i requisiti legali e contrattuali applicabili in relazione ai rapporti con i fornitori;
- rispettare i principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e in altre comunicazioni con i fornitori, che siano in linea con le più rigide pratiche commerciali.

L'esigenza di trarre il massimo vantaggio commerciale possibile per IRD Engineering dovrà, in ogni caso, garantire sempre l'adozione, da parte dei suoi fornitori, di procedure operative conformi con le normative vigenti, con il contenuto del presente Codice e, in generale, con i principi di tutela del personale, del lavoro, della salute, della sicurezza, e della protezione ambientale.

Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali

IRD Engineering non eroga alcuna forma di finanziamento, diretto o indiretto, verso partiti politici, movimenti, comitati o organizzazioni politiche e sindacali, né per i loro rappresentanti o candidati, in Italia o all'estero, ad esclusione dei contributi che sono consentiti da leggi specifiche.

Tali contributi dovranno essere versati nel rigoroso rispetto delle normative vigenti e adeguatamente verificati.

Relazioni con i media

In generale, le relazioni di IRD Engineering con i mass media sono responsabilità esclusiva dei dipartimenti di competenza. Pertanto, i dipendenti non dovranno fornire informazioni ai rappresentanti dei mass media senza l'autorizzazione dei propri superiori.

In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni relative a IRD Engineering destinate alla pubblicazione esterna devono essere accurate, vere, complete, trasparenti e coerenti. La partecipazione dei dipendenti, a qualsiasi forma di comitato o associazione, siano essi di natura commerciale, scientifica o culturale, a nome di IRD Engineering o in rappresentanza della stessa, deve essere regolarmente autorizzata.

I dipendenti invitati a partecipare a riunioni, congressi o seminari, o a scrivere articoli, tesi o pubblicazioni in generale sono tenuti ad essere autorizzati in anticipo per i testi, le relazioni o qualsiasi altro documento che sia redatto per tale scopo.

I commenti pubblici su IRD Engineering, compresi quelli nei social media, dovranno essere rilasciati solo da coloro che sono autorizzati dal personale. Se un dipendente rilascia inavvertitamente un commento pubblico (comprese le informazioni sensibili), dovrà immediatamente informare il diretto superiore.

Iniziative senza scopo di lucro

IRD Engineering promuove le attività senza scopo di lucro come segno del suo impegno volto a partecipare attivamente a programmi comunitari di valore etico, legale e sociale per le comunità in cui opera. In conformità delle loro mansioni, i dipendenti dovranno partecipare attivamente alla definizione delle singole iniziative di IRD Engineering, in linea e in conformità con le disposizioni rilasciate dalla Società, e rispettarle in modo trasparente e onesto.

I contributi alle associazioni senza scopo di lucro con un certo rilievo culturale o che offrono importanti benefici, possono essere eseguiti nel rispetto dei principi di IRD Engineering, a condizione che le associazioni abbiano statuti e atti costitutivi regolari.

La promozione di eventi sociali, sportivi, di intrattenimento, artistici e culturali è prevista solo per eventi che abbiano un determinato valore e significato, previa valutazione e autorizzazione.

In ogni caso, durante la selezione delle offerte commerciali, il dipendente dovrà porre attenzione per evitare qualsiasi potenziale conflitto di interessi di natura personale o aziendale.

Conflitto di interessi

Durante l'adempimento delle loro mansioni, i dipendenti dovranno evitare qualsiasi attività che non sia volta all'interesse di IRD Engineering.

I dipendenti dovranno evitare – anche fuori orario lavorativo e al di fuori dell'ufficio – tutte le attività che sono o possono sembrare in conflitto con gli interessi della Società, che possano ostacolare decisioni volte all'interesse esclusivo della Società e per le quali ci siano evidenti motivi di convenienza.

In caso di conflitto di interessi, il dipendente dovrà segnalarlo immediatamente ai dipartimenti di competenza e dovrà astenersi da qualsiasi attività legata a tale conflitto.

A titolo d'esempio, ma senza alcuna restrizione, il seguente caso costituisce un conflitto di interessi:

- Interesse esplicito o non da parte del dipendente o dei membri della sua famiglia verso le attività di fornitori, clienti o concorrenti;
- lo sfruttamento della posizione del dipendente all'interno della Società per il soddisfacimento di interessi personali che siano in contrasto con quelli della Società;
- l'uso di informazioni ottenute durante lo svolgimento di attività professionali e che siano usate a vantaggio del dipendente o a vantaggio di terzi e siano, in ogni caso, in contrasto con gli interessi della Società;
- l'esecuzione di attività lavorative di qualsiasi tipo (in forma fisica o mentale) per clienti, fornitori, concorrenti e/o terzi le quali siano in contrasto con gli interessi della Società;
- la conclusione, l'esecuzione o l'avvio di trattative e/o contratti, in cui le controparti siano membri della famiglia o partner commerciali del dipendente, o entità giuridiche di cui egli stesso sia il proprietario o in cui abbia, in ogni caso, un interesse.

4. II NOSTRO PERSONALE

Crediamo che il nostro personale sia la risorsa più importante e fondamentale per poter avere un successo aziendale continuo. Continueremo a sostenere una struttura organizzativa che permetta alla Società di crescere in modo sostenibile (in conformità con le condizioni del mercato) e ad investire in strategie per attrarre, preservare e formare dipendenti qualificati.

Le nostre politiche e procedure nel rispetto dei dipendenti si atterranno alle normative sul lavoro e sulla sicurezza, e sosterranno procedure di selezione del personale a favore delle pari opportunità in ambito lavorativo, che siano corrette, eque e promuovano la diversità.

Il nostro personale ricopre un ruolo fondamentale all'interno delle attività di IRD Engineering e per la crescita futura dell'azienda. Affinché le capacità e le competenze del nostro personale siano sviluppate e affinché ogni persona raggiunga appieno il suo potenziale, i dipartimenti di competenza dovranno:

- utilizzare un approccio basato sulla meritocrazia che tenga conto delle competenze professionali, per quanto riguarda le decisioni relative al personale;
- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza alcuna discriminazione, considerandoli in maniera equa, indipendentemente dal sesso, dall'età, dalla nazionalità, dalla religione, dall'etnia, dal loro credo o dall'orientamento sessuale;
- garantire pari opportunità all'interno di tutti gli aspetti del loro impiego, comprese, ma senza alcuna limitazione, le promozioni, la retribuzione, i corsi di aggiornamento e di formazione, ecc.

IRD Engineering si impegna a salvaguardare l'integrità mentale e fisica del personale, rispettando la singola personalità di ogni individuo e assicurando che nessuno subisca alcuna forma di stress o di difficoltà.

Il nostro personale dovrà conoscere il presente Codice e il comportamento che è richiesto. A tal fine, IRD Engineering si impegna ad attuare programmi di formazione e di sensibilizzazione in modo continuativo, concentrandosi sul contenuto.

Al fine di salvaguardare la sua immagine, IRD Engineering si riserva il diritto di considerare rilevante qualsiasi comportamento al di fuori dal contesto lavorativo che sia considerato irrispettoso e dovrà intervenire per evitare comportamenti di natura offensiva o diffamatoria. Il nostro personale avrà quindi il dovere di collaborare per mantenere un clima di rispetto reciproco e dovrà astenersi da comportamenti che possano danneggiare la dignità, l'onore e la reputazione del singolo individuo.

IRD Engineering raccoglierà attivamente feedback rilasciati dai dipendenti su questioni che spaziano dal soddisfacimento sul lavoro all'equilibrio della vita lavorativa.

Molestie sul posto di lavoro

IRD Engineering pretende che, all'interno dei rapporti di lavoro interni ed esterni, non ci sia alcun tipo

di molestia, tra le quali, ad esempio, un ambiente di lavoro ostile nei confronti dei singoli dipendenti o gruppi di dipendenti, o l'interferenza ingiustificata con il lavoro di altri o l'insorgere di ostacoli o impedimenti per le prospettive di carriera altrui.

IRD Engineering non tollera molestie sessuali, così come le circostanze in cui le prospettive di carriera di un dipendente o altri suoi benefici siano soggetti alla prestazione di favori sessuali o di qualsiasi altro comportamento di natura sessuale o condotta di genere, quando una delle parti coinvolte non è consenziente e ciò lede alla sua dignità.

Abuso di alcol e sostanze

I dipendenti dovranno astenersi dallo svolgere il loro lavoro sotto l'effetto di alcol o droghe, o sostanze simili, così come dall'assunzione delle stesse sul luogo di lavoro.

Una dipendenza costante da alcol e/o droghe, che può compromettere la facoltà del dipendente di svolgere i suoi doveri e turbare il normale svolgimento di tali compiti, è considerata alla stessa stregua di quanto detto in precedenza.

5. PROTEZIONE DELLA PRIVACY

Informazioni riservate e protezione della privacy

Le attività di IRD Engineering richiedono la raccolta, l'archiviazione, il trattamento, la comunicazione e la circolazione di dati, di documenti e delle informazioni riguardanti negoziazioni, procedure, transazioni e contratti di cui la Società è parte.

Le banche dati della Società possono anche contenere dati personali protetti dalle disposizioni di legge in materia di privacy, informazioni che non possono essere rese pubbliche e dati che, se pubblicati, possono provocare dei danni.

Coloro ai quali si applica il presente codice hanno pertanto il dovere di salvaguardare la riservatezza delle informazioni di cui sono venuti a conoscenza durante lo svolgimento delle loro funzioni. Tutte le informazioni e i dati ottenuti o utilizzati dai dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni appartengono alla Società e non possono essere utilizzati, comunicati o diffusi senza previa e specifica autorizzazione.

I dipendenti dovranno:

- ottenere ed utilizzare solo i dati necessari in relazione alle loro funzioni;
- archiviare i dati in modo da evitare che terze parti ne entrino in possesso;
- comunicare e far circolare i dati secondo le procedure stabilite dalla Società o sottoposti a previa autorizzazione da parte di un superiore;
- stabilire il carattere riservato delle informazioni;
- assicurarsi che non vi siano obblighi di riservatezza in virtù delle relazioni di qualsiasi natura con terzi.

Da parte sua, IRD Engineering si impegna a proteggere le informazioni e i dati relativi a coloro i quali si applica il presente Codice e si impegna per evitare qualsiasi uso improprio dei dati, in conformità con le normative in vigore sulla protezione dei dati (Decreto 196/2003 e Regolamento europeo (UE) 2016/679, il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)).

Gestione delle e-mail

Le e-mail del personale non dovranno mai contenere parole o frasi che possano anche minimamente portare a credere che qualsiasi comportamento proibito dalla nostra politica di integrità sia incoraggiato, protetto o addirittura tollerato.

Nel caso di una o più e-mail ricevute direttamente, per caso o in copia per conoscenza, ove qualsiasi commento dichiarato all'interno della e-mail, o parte di essa, indipendentemente dalla fonte, possa portare a sospetto di frode o pratica di corruzione, il mittente dovrà ricevere un riscontro severo, respingendo e condannando il comportamento, se esplicito, e facendo notare che sarà sottoposto all'attenzione del superiore, il quale adotterà delle misure pertinenti.

Nel caso in cui una presunta attività legata alla corruzione può essere dedotta solo indirettamente dal testo, in tal caso il mittente dovrà essere informato a tal proposito e dovrà essere a conoscenza che IRD Engineering rifiuta e ostacola apertamente qualsiasi attività che sia in contrasto con la sua politica di integrità, e che tale azione dovrà essere segnalata all' organo di competenza.

Se il contenuto dell'e-mail porterà all' insorgere di confusione e a molteplici interpretazioni, sarà necessario che il mittente esprima il contenuto utilizzando termini differenti per evitare interpretazioni errate.

In nessun caso il personale di IRD Engineering menziona presunte azioni di corruzione da parte di altri o esprime le proprie opinioni su terzi in relazione ad esse. Saranno presi in considerazione solo fatti oggettivi e pubblicamente noti in seguito alla loro diffusione da parte dei media (in tal caso la fonte dovrà essere indicata) o a seguito di una sentenza imposta da un organo competente (corte o entità pubblica autorizzata).

Conversazioni telefoniche

Il personale di IRD Engineering dovrà utilizzare un linguaggio adeguato e non utilizzando parole o frasi che possano far credere che qualsiasi comportamento vietato dalla nostra politica di integrità sia incoraggiato, protetto o addirittura tollerato.

In nessun caso il personale di IRD Engineering dovrà menzionare presunte attività di corruzione da parte di altri o dovrà esprimere le proprie opinioni su terzi in relazione ad esse. E' possibile far riferimento solo ad eventi oggettivi pubblicamente noti in seguito a diffusione da parte dei media (in tal caso la fonte dovrà essere indicata) o a seguito di una sentenza imposta da un organo competente (corte o entità pubblica autorizzata).

Nel caso in cui, durante una conversazione telefonica, l'interlocutore dovesse pretendere, direttamente o indirettamente, rivendicare, proporre, suggerire o insinuare che un membro del personale debba svolgere o agevolare qualsiasi pratica vietata dalla presente Politica di Integrità, ciò non dovrà avere immediatamente alcun seguito e si dovrà essere dichiarato in modo categorico e deciso che IRD Engineering rifiuta e non tollera alcuna attività direttamente o indirettamente correlata alla corruzione o a comportamenti simili. L'atteggiamento del dipendente su questo argomento dovrà essere sempre fermo, calmo e risoluto.

Se l'interlocutore dichiara che una terza parte sia coinvolta in una azione corrotta, lo stesso dovrà essere informato che IRD Engineering non sostiene né incoraggia commenti che non si basino su eventi pubblicamente noti, e che si astiene dal rilasciare dichiarazioni o insinuazioni incerte.

6. CONFORMITÀ, VALUTAZIONE E CONTROLLO

In tutte le sedi nel mondo di IRD Engineering, le filiali e le società partecipate, il personale di IRD e i manager senior dovranno adottare e attuare i principi fondamentali contenuti nel presente documento che rappresenta il nostro Codice Etico e la Politica di Integrità.

IRD Engineering penalizzerà qualsiasi violazione del Codice Etico e della Politica di Integrità che sarà segnalata alla Società.

Nel caso in cui i dipendenti si trovino ad affrontare situazioni che non siano riportate nello specifico all' interno del presente Codice, poter porre le seguenti domande potrà aiutare ad individuare una corretta direzione di intervento:

- è legale e conforme ai valori aziendali, ai principi, alle politiche, alle procedure e alle linee guida?
- Le mie azioni mettono a rischio la salute e la sicurezza di qualcuno?
- Se la vicenda venisse divulgata dai media, mi sentirei a mio agio con tale decisione?
- Sono in possesso di tutte le informazioni importanti per la decisione che sto per prendere?
- Mi sentirei sicuro nel fornire spiegazioni in merito alle mie azioni alla direzione o alle autorità esterne?
- Le mie azioni sono trasparenti? Vi è qualcun altro che dovrei mettere a conoscenza delle mie azioni?
- Quali saranno le conseguenze per i miei colleghi, per il mio datore di lavoro, per altri e per me stesso?
- Sarei felice se fossi trattato in questo modo?

I dipendenti che non rispondono in maniera esaustiva a qualsiasi dei quesiti precedenti o dubitano su una linea appropriata di intervento dovranno discuterne con il loro manager o supervisor.

Al fine di garantire il rispetto dei principi fondamentali di cui sopra, IRD Engineering istituirà un sistema di notificazione per le problematiche e la segnalazione di irregolarità via e-mail, il cui scopo è quello di rendere noto qualsiasi comportamento che vada contro gli standard di condotta stabiliti dalla Società.

L'Amministratore Unico di IRD Engineering è responsabile della gestione, della valutazione e del coordinamento del Codice Etico e della Politica di Integrità, e dovrà pertanto risolvere eventuali quesiti sulla sua applicazione, nonché revisionare i documenti, quando lo ritiene opportuno, al fine di aggiornarne o ampliarne il contenuto. L'amministratore Unico si occuperà personalmente di eventuali reclami.